

УДК 657

DOI: 10.54158/27132838_2020_2_19

**К ВОПРОСУ О
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
СЕРТИФИКАЦИИ БУХГАЛТЕРОВ В
КАЗАХСТАНЕ****ON THE ISSUE OF PROFESSIONAL
CERTIFICATION OF ACCOUNTANTS
IN KAZAKHSTAN****Камерова А.А.,***магистр маркетинга, старший преподаватель кафедры учета и управления, Кокшетауский университет имени Абая Мырзахметова,***Айдаров Д.А.,***директор, ТОО «Auditing»,***Железнякова Е.А.,***к.э.н., доцент, ОЧУ ВО «Московская международная академия» г. Москва, Россия***Kamerova A.A.,***Master in Marketing, Senior Lecturer at the Department of Accounting and Management, Kokshetau University named after Abay Myrzakhmetov,***Aidarov D.A.,***headmaster, Auditing,***Zheleznyakova E.A.,***PhD in Economic, Associate professor, Moscow International Academy, Moscow, Russia***Аннотация:**

Данная статья актуализирует проблему оценивания компетентности профессиональных бухгалтеров. Подчеркивается, что одним из механизмов решения этой проблемы может стать проект, который будет конкретизировать квалификационные характеристики бухгалтера, критерии профессионального отбора и способствовать повышению статуса профессионального бухгалтера.

Summary:

This article actualizes the problem by assessing the competence of professional accountants. It is emphasized that one of the mechanisms in solving this problem can be a project that will concretize the qualification characteristics of an accountant, criteria for professional selection and contribute to an increase in the status of the profession.

Ключевые слова: сертификат, профессиональный стандарт, критерии отбора

Keywords: certification, professional standard, selection criteria.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» с 1 января 2012 года на должность главного бухгалтера всех организаций назначается профессиональный бухгалтер (ст. 9 Закона). Профессиональный бухгалтер – физическое лицо, имеющее сертификат профессионального бухгалтера, согласно квалификационным

требованиям, утвержденным приказом Министра финансов Республики Казахстан от 13 декабря 2007 года № 455 [1].

Сертификат профессионального бухгалтера – документ, выданный аккредитованной организацией по профессиональной сертификации бухгалтеров, удостоверяющий профессиональную квалификацию бухгалтера (пп. 9 ст. 1 Закона).

Согласно пункту 1 Квалификационных требований, предъявляемых к профессиональным бухгалтерам, утвержденным приказом Министра финансов Республики Казахстан от 13 декабря 2007 года № 455, наличие сертификата выданного аккредитованной организацией по профессиональной сертификации бухгалтеров обязательно. С 1 января 2012 года в соответствии с законодательством РК о бухгалтерском учете и финансовой отчетности для главных бухгалтеров всех организаций будет обязательным наличие сертификата «Профессиональный бухгалтер» Республики Казахстан. Профессиональная организация бухгалтеров «Палата профессиональных бухгалтеров РК» заключила договор с аккредитованной организацией по профессиональной сертификации бухгалтеров ЧУ «Сертифицированный центр профессиональных бухгалтеров в г. Тараз» на проведение обучения по программе «Профессиональный бухгалтер» Республики Казахстан и сдачи платного экзамена в размере 149 400 тенге (три обучающих семинара и три экзамена).

Кандидат в профессиональные бухгалтеры – это специалист, отвечающий квалификационным требованиям, стремящийся к получению профессиональной квалификации посредством сдачи экзаменов, организованных аккредитованной организацией [2].

Исходя из выше изложенных данных, мы видим, что в Казахстане имеются законодательные акты, которых мы строго придерживаемся. Стоит

отметить тот факт, что с 2005 года организации перешли на Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО), а европейская модель учета основана на суждении бухгалтера, то есть бухгалтеру дается право рассуждать, принимать решения, основываясь на профессионализме своем, учитывая практику и опыт, а не применять точно свои действия, как это делается в Казахстане. В европейских странах организации, работающие по МСФО, отдают должное профессиональным суждениям бухгалтера исходя из его опыта работы и компетенции. Возникает вопрос, насколько профессионально учитываются компетенции бухгалтера в Казахстане, по каким критериям работодатель выбирает бухгалтера.

Одна из следующих проблем, это когда многие бухгалтера имеют большой опыт работы, изучив только автоматизированную программу (курсы 1С Бухгалтерии) и работают синхронно, совершая при этом множество нарушений и ошибок, как в самой программе, так и на бумажных носителях. Учитывая тот факт, что бухгалтер отчасти управляет финансами организации и несет большую ответственность, необходимо разработать функцию – ответственность бухгалтеров. Также есть проблемы в том, что сам бухгалтер может быть не защищен от действий работодателя и делает, так как ему говорит работодатель, отчасти ставясь заложником неправомерных действий. И последний факт, который дает нам необходимость во внедрении реестровой базы для бухгалтеров – это компетенции, которые не учитываются при выдаче сертификата по профессии бухгалтера. Так, например, бухгалтера, которые получают сертификаты, они имеют компетенции по определенно одной отрасли экономики, что не совсем компетентно для профессионального бухгалтера.

Тем самым, после проведения ряд исследований и наблюдений по ведению бухгалтерского учета в соответствии с МСФО [3] необходимо предложить внедрить уникальную программу «Профессиональный бухгалтер –

критерии отбора». Создать реестровую базу бухгалтеров на законодательном уровне, при этом создать в программе защиты интересов, как бухгалтеров, так и предпринимателей.

Проект направлен на совершенствование системы выбора профессионального бухгалтера по критериям отбора, не связанным со стажем и документам, в данном случае будут учитываться профессиональные суждения и компетенции каждого бухгалтера, как это прописано в МСФО.

Базовое образование и направление научного интереса научного руководителя проекта совпадает с приоритетным назначением исследования.

Цель проекта – разработать уникальную программу «Профессиональный бухгалтер – критерии отбора» с обязательной регистрацией ее на законодательном уровне.

Задачи проекта:

- разработать ключевые показатели, определяющие фактическую компетентность профессионального бухгалтера;
- разрешить влияние «некомпетентности» на деятельность компании и экономику региона в целом, на примерах района и области;
- отразить в программе ряд пунктов: «как не ошибиться с выбором бухгалтера нанимателю»;
- решить вопрос с помощью программы по материальной ответственности бухгалтера за действия (бездействия);
- разработать критерии отбора профессионального бухгалтера, на основе ключевых показателей и создать единую реестровую базу бухгалтеров с учетом данных рейтинга на основе специализированного сайта.
- создание единой базы бухгалтеров с рейтинговыми показателями;

Научная новизна и значимость проекта. По данному проекту предполагается разработка новых конструктивных решений по ответу на

вопрос – как выбрать на основании рейтинговых показателей профессионального бухгалтера. Программа будет содержать уникальную разработанную реестровую базу бухгалтеров, где все бухгалтера должны будут в обязательном порядке пройти регистрацию в программе с заполнением специальным разработанным электронным резюме. Данное резюме будет пополняться данными автоматически исходя из компетенций и профессиональных навыков бухгалтера. Унифицированная реестровая база будет содержать полную базу навыков работы бухгалтера: места его работы, рейтинги с прошлых мест работы, количество совершенных им профессиональных нарушений, ошибок, проведенных форумов, обучающих семинаров и т.д.

Все программы для бухгалтеров, существующие на сегодняшний день, являются информационными и оценочными, но не фундаментальными для данной профессии.

Данный проект является экономически и индустриально значимым для развития регионов, городов и Казахстана в целом, так как на рынке увеличивается открытие малого и среднего бизнеса согласно приоритетным программам Казахстана, соответственно бухгалтерские и аудиторские услуги на рынке будут актуальны. А также уникальный созданный продукт «Профессиональный бухгалтер – критерии отбора» напрямую выполняет часть требования МСФО, которая успешно применяется в Казахстане.

Данная программа будет заменять отчасти аудиторские услуги, так как работа ее будет производиться автономно и непрерывно. Реестровые данные будут обновляться согласно установленному календарному сроку, что даст возможность бухгалтеру накапливать информацию о его квалификационных навыках и компетенциях. По данным будут выполняться критерии отбора к росту профессионального бухгалтера.

Полученные результаты, несомненно, окажут положительный эффект на происходящие социальные и экономические процессы нашего региона и страны, а также запущенный проект положительно повлияет на борьбу с теневой экономикой.

Создание данной программы является уникальным процессом, так как исследования по данной теме с предлагаемым охватом в нашем регионе и в стране не проводились.

Методы исследования и этические вопросы. При выполнении исследований по проекту будут использоваться следующие методы исследования: анализ и синтез, аналитическое моделирование, теории систем.

При исследовании вопросов организации бухгалтерского и теории внутреннего аудита будут использоваться сравнительный, аналитический, статистический методы. При анализе нормативного материала будут применены методы научного наблюдения, обобщения, синтеза, аналогии.

При реализации данного проекта будут соблюдены принципы научной этики, т.е. этических процедур управления, в частности, поддержание высоких стандартов интеллектуальной честности и недопущения фабрикации научных данных, фальсификации, плагиата, ложного соавторства, использования отдельными участниками коллективных исследований, данных и выводов, полученных в исследованиях, без согласования с другими участниками.

Планируемые исследования по определению качественных и количественных показателей реестровой базы бухгалтеров будут проводиться согласно утвержденным законодательным актам, а также учитывать мнения профессиональных бухгалтеров.

Условия оформления и разделения прав интеллектуальной собственности на результаты исследования будут соответствовать способам защиты

интеллектуальной собственности в соответствии с законодательством РК и международным законодательствам.

Ожидаемые результаты. При реализации проекта ожидается научный и социально-экономический эффект для бухгалтеров, аудиторов и МСБ посредством внедрения программы «Профессиональный бухгалтер».

1. Программное обеспечение усовершенствует трудоустройство для бухгалтеров и изменит механизм карьерного роста бухгалтера как профессионального и компетентного специалиста. Установленные в программе рейтинговые показатели будут взаимосвязаны с государственными программами для получения сертификата профессионального бухгалтера.

2. С целью успешной реализации проекта рекомендуется разработать ключевые показатели, определяющие фактическую компетентность профессионального бухгалтера, исходя из прописанных норм Международного стандарта финансовой отчетности, которые в Казахстане на сегодняшний день не учитываются. По результатам исследования собранные материалы будут опубликованы в научной публикации.

3. В рамках реализации научного проекта будут разрешены ключевые моменты в области бухгалтерского учета и финансовой отчетности в Казахстане, а именно влияние «некомпетентности» на деятельность компании и экономику региона в целом, на примерах района и области; решение вопросов, касающихся материальной ответственности бухгалтера за свои действия (бездействия). Результаты данного материала будут отражены в научной публикации.

4. Запланирована разработка критериев отбора профессионального бухгалтера, на основе ключевых показателей и создание единой реестровой базы бухгалтеров с учетом данных рейтинга на основе специализированного

сайта. Результаты будут опубликованы в журналах, входящих в БД Web of Science или Scopus.

Исследования повлияют на развитие науки и технологии, а именно появится эффект:

– экономический – рынок начнет проводить рейтинг по кадровой «лестнице» бухгалтеров от «недобросовестных бухгалтеров», следовательно, начнет пополняться бюджет в виде налоговых поступлений (решение проблем с теневой экономикой);

– социальный – работодатель сможет на сайте выбрать профессионала, а бухгалтер, не имеющий стаж работы, может в свободном доступе иметь возможность планировать свой карьерный рост, тем самым наращивать свои компетенции в области бухгалтерского учета.

– профессиональный – так как в странах СНГ, дальнего и ближнего зарубежья нет аналогов. В Казахстане имеется база данных профессиональных бухгалтеров с указанием только ФИО, что недостаточно для работы по международным стандартам, так как определить уровень компетентности невозможно.

В результатах будут заинтересованы профилирующие государственные органы, субъекты бизнеса, а также про внедрении уникальной программы в Казахстане будет иметь интерес у иностранных инвесторов работающих по МСФО [4], а также результаты по внедрению проекта будут взаимодействовать в рамках Государственной программы Цифровой Казахстан.

Результаты исследований будут распространены среди потенциальных пользователей, сообщества ученых и широкой общественности ежегодным участием с докладами в научно-практической конференции организуемой комитетом науки.

Список литературы

1. О бухгалтерском учете и финансовой отчетности [Электронный ресурс]: Закон Республики Казахстан от 28 февраля 2007 года N 234 // Учет. Законодательство: сайт. URL: <https://zakon.uchet.kz/rus/docs/Z070000234> (дата обращения: 09.11.2020).

2. Бухгалтерский аудит: задачи, методы и порядок проведения [Электронный ресурс]: Консалтинговая компания «Active Account»: сайт. URL: http://www.activegroup.kz/ru/news/594-buhgalterskij_audit_zadachi_metody_i_poradok_provedeniija/ (дата обращения: 09.11.2020).

3. Документы МСФО: Бухгалтерский учет и отчетность. Международные стандарты финансовой отчетности [Электронный ресурс] // официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации. URL: https://minfin.gov.ru/ru/performance/accounting/mej_standart_fo/docs/ (дата обращения: 09.11.2020).

4. Законы РК в сфере бухгалтерского учёта [Электронный ресурс] // Высшая Школа Экономики «Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов»: сайт. URL: <https://hseipaa.kz/poleznoe/zakony/76-zakony> (дата обращения: 09.11.2020).

Сведения об авторах:

Камерова Анар Акылбековна, старший преподаватель кафедры учета и управления, Кокшетауский университет имени Абая Мырзахметова, г. Кокшетау, Казахстан, email: inara1501@mail.ru

Kamerova A.A., Master in Marketing, Senior Lecturer at the Department of Accounting and Management, Kokshetau University named after Abay Myrzakhmetov, Kokshetau, Kazakhstan, email: inara1501@mail.ru

Айдаров Дуанбек Айдарович, директор ТОО «Auditing», г. Кокшетау, Казахстан, email:d_aidarov@mail.ru

Aidarov D.A., headmaster, Auditing, Kokshetau, Kazakhstan, email:d_aidarov@mail.ru

Железнякова Елена Александровна, к.э.н., доцент ОЧУ ВО «Московская международная академия», г. Москва, Россия, email:baryshova@yandex.ru

Zhelezniakova E.A., PhD in Economic, Associate professor, Moscow International Academy, Moscow, Russia, email: baryshova@yandex.ru